

Checklist para contratar perfiles clave sin equivocarte

¿Sabías que más del 70% de las contrataciones fallidas en PyMEs se deben a decisiones tomadas por intuición o recomendaciones personales?

Contratar por confianza o lealtad puede funcionar al inicio, pero para crecer necesitas talento que no siempre está en tu círculo cercano. Perfiles que hay que cazar, evaluar y convencer, asegurando que realmente encajen con tu cultura, tus resultados esperados y el momento de tu empresa.

Este checklist está diseñado para ayudarte a **tomar mejores decisiones antes de dar el “sí” final**. Te guiará paso a paso para validar experiencia, competencias, cultura y resultados.

Úsalo como guía para detectar riesgos, filtrar candidatos objetivamente y entender si necesitas acompañamiento experto para contratar a tu siguiente perfil clave.

Checklist para contratar perfiles clave sin equivocarte

Antes de publicar la vacante

1 = Nada claro 2 = Poco claro 3 = Medio definido 4 = Claro 5 = Muy claro

☐ ¿Tengo total claridad del perfil que necesito?

- ¿Está documentado el propósito del puesto, su impacto en la empresa y los resultados que debe entregar?
- ¿Tengo definidos indicadores de éxito (qué espero ver en 30, 90 y 180 días)?
- ¿Sé qué competencias técnicas y blandas son imprescindibles para este rol?

☐ ¿Mi cultura y estilo de liderazgo están claros para definir el fit?

- ¿Tengo claridad sobre la cultura que quiero mantener o construir?
- ¿Sé qué tipo de personalidad y valores encajan mejor con mi empresa?

Durante la atracción y entrevista

1 = Muy superficial 2 = Regular (bajo) 3 = Regular (medio) 4 = Evaluación sólida (casi completa) 5 = Evaluación sólida (excelente)

☐ ¿Estoy buscando en el lugar correcto?

- ¿Este candidato llegó por recomendación o por una búsqueda estratégica?
- ¿He explorado talento que no está en mi círculo inmediato, pero que puede ser más competente?

☐ ¿Validé experiencia y resultados reales?

- ¿Puedo comprobar con hechos que lo que dice en su CV es cierto?
- ¿Tengo ejemplos concretos de resultados que ha entregado en roles similares?

☐ ¿Estoy evaluando competencias y no solo feeling?

- ¿Hice preguntas conductuales y sistémicas para ver cómo piensa y actúa en la realidad?
- ¿Detecté sus motivaciones profundas (qué lo mueve y por qué se quedaría)?

Checklist para contratar perfiles clave sin equivocarte

Fit cultural y alineación

1 = No encaja 2 = Pocas coincidencias 3 = Dudas 4 = Casi alineado 5 = Totalmente alineado

☐

¿Conectaré con mi visión y valores?

- ¿Percibo que comparte la misma filosofía de trabajo que mi empresa?
- ¿Va a sumar a la cultura o crear fricciones?

☐

¿Mi estilo de liderazgo le funcionará?

- ¿He evaluado si podrá adaptarse a mi forma de dirigir y a la madurez de mi equipo?

Validación final y decisión

1 = Riesgo muy alto 2 = Riesgo alto / Falta mucha información 3 = Falta información 4 = Casi listo 5 = Listo para contratar

☐

¿Tengo evidencia suficiente para decidir?

- ¿Validé referencias externas?
- ¿Revisé estabilidad laboral y razones de salida anteriores?
- ¿Me tomé el tiempo para contrastar al menos 2-3 candidatos antes de decidir?

☐

¿Tengo un plan para acompañar su integración?

- ¿Me tomé el tiempo para contrastar al menos 2-3 candidatos antes de decidir?
- ¿Tengo claros los manuales, indicadores y expectativas para guiarlo desde el día 1?

INTERPRETACIÓN DEL SCORE FINAL

✚ Suma todos los puntajes de las 4 secciones (máximo 20 puntos).

- 16-20 puntos → Tienes un proceso sólido. ✓
- 11-15 puntos → Estás tomando decisiones con varios riesgos. ⚠
- Menos de 10 puntos → Alto riesgo de contratar mal. ✗

Checklist para contratar perfiles clave sin equivocarte

Si tu score no es alto, no significa que no haya talento, sino que tu proceso puede estar dejando fuera los mejores perfiles.

🔗 **Por eso ayudamos a CEOs y dueños de PyMEs como tú a:**

- ✅ Buscar y atraer al mejor talento disponible (no solo el que llega por recomendación).
- ✅ Validar competencias, cultura y resultados con metodología de headhunting estratégico.
- ✅ Acompañar la integración con manuales, plan de 100 días e indicadores claros para asegurar permanencia y resultados.

✉️ **Descubre cómo podemos ayudarte a contratar con menos riesgo y más impacto. Agenda una llamada estratégica sin costo.**