

Términos de Uso

Términos de uso del sitio web de Inspira Headhunting

Fecha de vigencia: 08/09/2023

Bienvenido al sitio web de "Inspira Headhunting". En todos estos términos, "Inspira Headhunting", "nosotros", "nos" y "nuestro" se refieren a Inspira Headhunting, S.A. de C.V., y sus empresas filiales o subsidiarias, junto con sus directores, funcionarios, empleados, agentes, contratistas independientes y representantes. El uso de este sitio está sujeto a los siguientes términos y condiciones ("Términos de uso"), que usted acepta de manera afirmativa al usar el sitio. Lea estos Términos de uso detenidamente y asegúrese de comprenderlos antes de usar el Sitio.

Nos reservamos el derecho de modificar el contenido del Sitio en cualquier momento, incluidas las características, la disponibilidad o el funcionamiento del Sitio, estos Términos de uso y/o cualquier política o aviso publicado en el Sitio. Usted acepta monitorear el Sitio para detectar cualquier cambio y que el uso continuado del Sitio después de la publicación de cualquier cambio indica su comprensión y aceptación de dichos cambios.

ESTOS TÉRMINOS EXIMEN A MANPOWERGROUP Y A OTRAS PERSONAS DE LA RESPONSABILIDAD O LIMITA SU RESPONSABILIDAD Y CONTIENE OTRAS DISPOSICIONES IMPORTANTES QUE DEBE LEER.

CADA VEZ QUE UTILICE EL SITIO, ESTE ACUERDO COMO LO ENTONCES LEE REGULARÁ SU USO. POR LO TANTO, CUANDO UTILICE EL SITIO, DEBE VERIFICAR LA FECHA DE ESTOS TÉRMINOS QUE APARECEN EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE ACUERDO Y REVISAR CUALQUIER CAMBIO DESDE LA ÚLTIMA VERSIÓN.

Posibilidad de aceptar los términos de uso

Cada vez que usa el Sitio, usted expresa su acuerdo y el acuerdo de todas las personas que representa, sin limitación o calificación, a estar obligado por estos

Términos de uso, y declara y garantiza que tiene la autoridad legal para aceptar y acepte estos Términos de uso en nombre suyo y de todas las personas que represente. Si no está de acuerdo con cada disposición de estos Términos de uso, o no está autorizado a aceptar y aceptar estos Términos de uso, no puede usar el Sitio. También afirma que tiene más de la mayoría de edad legal, puede formar acuerdos legalmente vinculantes bajo la ley aplicable, y es plenamente capaz y competente para celebrar los términos, condiciones, obligaciones, afirmaciones, representaciones y garantías establecidas en estos Términos de Usar y cumplir con estos Términos de uso y cumplir con ellos.

Exactitud, integridad y actualidad de la información

La información y las características del Sitio no constituyen ofertas vinculantes de empleo. Inspira Headhunting no declara ni garantiza que las oportunidades de trabajo representadas o mencionadas en el Sitio estén actualmente disponibles. Del mismo modo, dado que el contenido puede ser proporcionado por los usuarios del Sitio en lugar de por Inspira Headhunting, Inspira Headhunting no puede garantizar que la información y el contenido presentados sean completamente exactos, completos, oportunos o auténticos. Aunque Inspira Headhunting realiza esfuerzos razonables para garantizar que toda la información incluida en el Sitio sea correcta, no se puede garantizar la precisión e integridad y Inspira Headhunting no asume ninguna responsabilidad u obligación por la precisión, integridad, oportunidad o autenticidad de la información incluida en el Sitio. Inspira Headhunting no tiene la obligación de publicar, reenviar, transmitir.

Independientemente de cualquier información presentada en el Sitio, Inspira Headhunting se reserva el derecho, sin previo aviso, de discontinuar los servicios, eliminar o alterar el contenido, o retraer posiciones en cualquier momento sin incurrir en ninguna obligación. No se debe confiar en el Sitio ni utilizarlo como la única base para tomar decisiones importantes sin consultar fuentes de información primarias o más precisas, completas u oportunas.

Uso del sitio

Todo el contenido incluido en el Sitio, como texto, diseño, gráficos, logotipos, iconos, imágenes, clips de audio, descargas, interfaces y código, y software, cualquier propiedad intelectual en poder de Inspira Headhunting, y la selección

y disposición de cualquiera de estos, son propiedad exclusiva de Inspira Headhunting, sus afiliados, sus licenciantes y/o sus proveedores de contenido y están protegidos por derechos de autor, marcas registradas y otras leyes aplicables. La copia, descarga y/o impresión de información y/o material incluido en el Sitio, que no esté expresamente permitido por Inspira Headhunting, es solo para uso personal y no comercial del Usuario y está condicionado a la prohibición del Usuario de modificar o eliminar cualquier derecho de autor, registrado marca registrada u otro aviso de propiedad que aparece en la información y/o material accedido, copiado, descargado o impreso desde el sitio. Cualquier otro uso de la información y/o material contenido en el Sitio, incluyendo, entre otros, la modificación, distribución, transmisión, rendimiento, difusión, publicación, licencia, ingeniería inversa, transferencia o venta de, o la creación de trabajos derivados de, cualquier material, información, software, productos o servicios obtenidos del Sitio, está expresamente prohibido. Inspira Headhunting retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. Inspira Headhunting no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a Inspira Headhunting. pero no limitado a, la modificación, distribución, transmisión, rendimiento, difusión, publicación, licencia, ingeniería inversa, transferencia o venta de, o la creación de trabajos derivados de, cualquier material, información, software, productos o servicios obtenidos del Sitio, está expresamente prohibido. Inspira Headhunting retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. Inspira Headhunting no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a Inspira Headhunting. pero no limitado a, la modificación, distribución, transmisión, rendimiento, difusión, publicación, licencia, ingeniería inversa, transferencia o venta de, o la creación de trabajos derivados de, cualquier material, información, software, productos o servicios obtenidos del Sitio, está expresamente prohibido. Inspira Headhunting retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. Inspira Headhunting no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a Inspira Headhunting. El software, los productos o servicios obtenidos del Sitio están expresamente prohibidos. Inspira Headhunting retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. Inspira Headhunting no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados

a Inspira Headhunting. El software, los productos o servicios obtenidos del Sitio están expresamente prohibidos. Inspira Headhunting retiene el título completo y completo de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados. Inspira Headhunting no garantiza ni representa que el uso de información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a Inspira Headhunting.

El uso indebido de la información proporcionada en el Sitio y el uso indebido de cualquier hardware o software, incluida la intención de dañar o interferir con el funcionamiento adecuado del Sitio o de interceptar subrepticamente cualquier sistema, datos o información personal del Sitio, está estrictamente prohibido. Los usuarios no pueden interrumpir ni intentar interrumpir el funcionamiento del Sitio de ninguna manera y Inspira Headhunting se reserva el derecho, a su sola discreción, de terminar el acceso o uso del Sitio en cualquier momento sin previo aviso. La terminación del acceso o uso del Sitio no renunciará ni afectará ningún derecho o alivio al que Inspira Headhunting pueda tener derecho por ley o en equidad.

Por el presente, el usuario reconoce la responsabilidad de cualquier información y/o material enviado a través del Sitio, incluida la legalidad, fiabilidad, idoneidad, originalidad y derechos de autor de dicha información y/o material. Contenido que: (i) es falso, fraudulento, difamatorio, difamatorio, obsceno, amenazante, invasivo de los derechos de privacidad o publicidad, que infringe los derechos de propiedad intelectual, abusivo, ilegal u objetable, (ii) constituye o fomenta un delito penal, viola los derechos de cualquier parte o de otro modo dan lugar a responsabilidad o violaciones de cualquier ley, o (iii) contiene virus de software, campañas políticas, cartas en cadena, correos masivos, o cualquier forma de "spam" no se puede cargar, distribuir o de otra manera publicado a través del Sitio. Los usuarios no pueden proporcionar direcciones de correo electrónico falsas u otra información de identificación personal, o hacerse pasar por otra persona o entidad, o inducir a error en cuanto al origen de cualquier contenido, su identidad o su educación, antecedentes y calificaciones laborales. Los usuarios no pueden cargar contenido comercial en el Sitio.

Puede usar la información personal disponible en este Sitio solo si es un usuario autorizado y solo para los fines para los que se proporcionó, incluida la colocación laboral y fines similares relacionados con el empleo. Si refiere a un amigo o colega a nuestro sitio al proporcionarnos su información de contacto,

declara que tiene su permiso para hacerlo. Si no tiene su consentimiento para compartir su información de contacto, no remita a su amigo o colega al sitio. Cualquier uso de información personal obtenida de este Sitio por cualquier Usuario debe ser consistente con estos propósitos, con el Aviso de Privacidad correspondiente publicado en este sitio, y con cualquier otra promesa de privacidad hecha por Inspira Headhunting p en este sitio. Los usuarios garantizan y representan que la información personal suministrada u obtenida de este Sitio fue recopilada, divulgada a Inspira Headhunting y procesada de otro modo solo en estricto cumplimiento de la ley aplicable, incluidos los requisitos y restricciones de privacidad y protección de datos. Los usuarios garantizan y declaran que cualquier información personal a la que accedan, administren o mantengan en nombre de Inspira Headhunting está sujeta a medidas de seguridad razonables y apropiadas que cumplen con todas las leyes aplicables e incluyen, como mínimo, salvaguardas administrativas, físicas y técnicas que protegen contra la pérdida, uso indebido o acceso no autorizado, adquisición, alteración o destrucción de información.

Enlaces

El Sitio puede contener enlaces a otros sitios web que se proporcionan solo para su conveniencia y como una vía adicional de acceso a la información contenida en el mismo. Inspira Headhunting no necesariamente ha revisado toda la información en los otros sitios web como se menciona en el Sitio y no es responsable del contenido de ningún otro sitio web, información, material, productos o servicios que puedan ofrecerse a través de cualquiera de estos otros sitios web. La inclusión de enlaces a otros sitios web no debe considerarse como una aprobación del contenido de los sitios web vinculados y se aplican términos y condiciones diferentes al uso de cualquier sitio web vinculado. Inspira Headhunting no es responsable de ninguna pérdida, daño u otra responsabilidad incurrida como resultado del uso de cualquiera de los sitios web a los que se hace referencia en el Sitio.

Propiedad intelectual

La propiedad intelectual de Inspira Headhunting, incluidas las marcas comerciales, logotipos y marcas de servicio que se muestran en el Sitio, son marcas comerciales registradas y no registradas de Inspira Headhunting, sus afiliados, sus licenciantes, sus proveedores de contenido y otros terceros. Todas esas marcas registradas, logotipos y marcas de servicio son propiedad de sus

respectivos dueños. Nada en el Sitio se interpretará como una concesión, por implicación, impedimento o de otro modo, de ninguna licencia o derecho de uso de cualquier marca registrada, logotipo o marca de servicio que se muestre en el Sitio sin el permiso previo por escrito del propietario, salvo que se describa lo contrario en el presente. Inspira Headhunting se reserva todos los derechos no otorgados expresamente en el Sitio y su contenido.

Descargos de responsabilidad

EL USO DEL SITIO ES BAJO EL RIESGO ÚNICO DEL USUARIO. EL SITIO SE PROPORCIONA "TAL CUAL" Y "SEGÚN DISPONIBILIDAD". NOS RESERVAMOS EL DERECHO DE RESTRINGIR O TERMINAR EL ACCESO AL SITIO O CUALQUIER FUNCIÓN O PARTE DEL MISMO EN CUALQUIER MOMENTO. INSPIRA HEADHUNTING RECHAZA EXPRESAMENTE TODAS LAS GARANTÍAS DE CUALQUIER TIPO, INCLUSO EXPRESAS O IMPLÍCITAS, INCLUIDAS, PERO SIN LIMITARSE A: GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE COMERCIALIZACIÓN Y APTITUD PARA UN PROPÓSITO EN PARTICULAR Y CUALQUIER GARANTÍA DE MATERIALES DE IMPUESTOS DE IMPUESTOS A LA IMAGEN CORRECTA DE UN IMPUESTOS DE IMPUESTOS. RENDIMIENTO O CURSO DE TRATAMIENTO; QUE EL ACCESO AL SITIO SERÁ ININTERRUMPIDO O LIBRE DE ERRORES; QUE EL SITIO SERÁ SEGURO; QUE EL SITIO O EL SERVIDOR QUE HACE EL SITIO DISPONIBLE ESTARÁ SIN VIRUS; O QUE LA INFORMACIÓN EN EL SITIO SERÁ COMPLETA, EXACTA, OPORTUNA O AUTÉNTICA. SI CUALQUIER CONTENIDO SE DESCARGA O SE CARGA AL SITIO, SE REALIZA A SU PROPIO RIESGO Y DISCRECIÓN. CADA USUARIO ES ÚNICAMENTE RESPONSABLE DE CUALQUIER DAÑO A SU SISTEMA ORDENADOR O PÉRDIDA DE DATOS RESULTANTES DE LA DESCARGA O CARGA DE DICHOS MATERIALES. NINGÚN CONSEJO O INFORMACIÓN, YA SEA ORAL O ESCRITA, OBTENIDA POR MANPOWERGROUP O POR EL SITIO, CREARÁ NINGUNA GARANTÍA DE NINGÚN TIPO. INSPIRA HEADHUNTING NO OFRECE NINGUNA GARANTÍA O REPRESENTACIÓN CON RESPECTO AL USO DEL CONTENIDO EN EL SITIO EN TÉRMINOS DE SU CUMPLIMIENTO, CORRECCIÓN, EXACTITUD, ADECUACIÓN, UTILIDAD, OPORTUNIDAD, CONFIABILIDAD, AUTENTICIDAD, O DE OTRO MODO. CADA USUARIO ES ÚNICAMENTE RESPONSABLE DE CUALQUIER DAÑO A SU SISTEMA ORDENADOR O PÉRDIDA DE DATOS RESULTANTES DE LA DESCARGA O CARGA DE DICHOS MATERIALES. NINGÚN CONSEJO O INFORMACIÓN, YA SEA ORAL O ESCRITA, OBTENIDA POR INSPIRA HEADHUNTING O POR EL SITIO, CREARÁ NINGUNA GARANTÍA DE NINGÚN TIPO. MANPOWERGROUP NO OFRECE NINGUNA GARANTÍA O REPRESENTACIÓN CON RESPECTO AL USO DEL

CONTENIDO EN EL SITIO EN TÉRMINOS DE SU CUMPLIMIENTO, CORRECCIÓN, EXACTITUD, ADECUACIÓN, UTILIDAD, OPORTUNIDAD, CONFIABILIDAD, AUTENTICIDAD, O DE OTRO MODO. CADA USUARIO ES ÚNICAMENTE RESPONSABLE DE CUALQUIER DAÑO A SU SISTEMA ORDENADOR O PÉRDIDA DE DATOS RESULTANTES DE LA DESCARGA O CARGA DE DICHOS MATERIALES. NINGÚN CONSEJO O INFORMACIÓN, YA SEA ORAL O ESCRITA, OBTENIDA POR INSPIRA HEADHUNTING O POR EL SITIO, CREARÁ NINGUNA GARANTÍA DE NINGÚN TIPO. INSPIRA HEADHUNTING NO OFRECE NINGUNA GARANTÍA O REPRESENTACIÓN CON RESPECTO AL USO DEL CONTENIDO EN EL SITIO EN TÉRMINOS DE SU CUMPLIMIENTO, CORRECCIÓN, PRECISIÓN, ADECUACIÓN, UTILIDAD, OPORTUNIDAD, CONFIABILIDAD, AUTENTICIDAD, O DE OTRO MODO.

LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD

INSPIRA HEADHUNTING HACE QUE EL SITIO ESTÉ DISPONIBLE SIN CARGO Y, POR EL USO DEL SITIO, EL USUARIO RECONOCE QUE CUALQUIER INFORMACIÓN ENVIADA O RECIBIDA DURANTE EL USO DEL SITIO PUEDE NO SER SEGURA Y PUEDE SER INTERCEPTADA O OBTENIDA POR PARTES NO AUTORIZADAS. EL USUARIO ENTIENDE Y RECONOCE LA RESPONSABILIDAD TOTAL DEL USO DEL SITIO Y DE QUE ESTE USO ES A SU PROPIO RIESGO Y DISCRECIÓN; INSPIRA HEADHUNTING, SUS AFILIADOS O SOCIOS COMERCIALES NO SERÁN RESPONSABLES DE NINGÚN DAÑO DIRECTO, INDIRECTO, PUNITIVO, INCIDENTAL, ESPECIAL, CONSECUENTE O DE OTRO TIPO QUE SURJA O DE CUALQUIER FORMA RELACIONADA CON EL SITIO O CON EL RETRASO O LA INCAPACIDAD DE USAR EL SITIO, O PARA CUALQUIER INFORMACIÓN, PRODUCTOS O SERVICIOS PUBLICITADOS U OBTENIDOS A TRAVÉS DEL SITIO, LA ELIMINACIÓN O ELIMINACIÓN DE INSPIRA HEADHUNTING DE CUALQUIER MATERIAL PRESENTADO O PUBLICADO EN SU SITIO, O DE OTRA MANERA QUE SURJA DEL USO DEL SITIO, SI SE BASA EN CONTRATO, RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL, RESPONSABILIDAD Estricta O DE OTRA MANERA, INCLUSO SI EL INSPIRA HEADHUNTING O CUALQUIERA DE SUS AFILIADOS O PROVEEDORES HA SIDO INFORMADO DE LA POSIBILIDAD DE DAÑOS. ESTE DESCARGO DE RESPONSABILIDAD SE APLICA, SIN LIMITACIÓN, A CUALQUIER DAÑO O LESIÓN DERIVADO DE CUALQUIER FALLA DE RENDIMIENTO, ERROR, OMISIÓN, INTERRUPCIÓN, ELIMINACIÓN, DEFECTO, RETRASO EN LA OPERACIÓN O TRANSMISIÓN, VIRUS DE COMPUTADORAS, CORRUPCIÓN DE ARCHIVOS, FALLA DE LA COMUNICACIÓN O FALLO DE LA RED DE COMUNICACIÓN, SISTEMA DE RED DE COMUNICACIÓN O FALLA DE LA RED DE COMUNICACIÓN,

SISTEMA DE RED DE COMUNICACIÓN O FALLA DE LA RED DE COMUNICACIÓN, CUALQUIER PÉRDIDA DE GANANCIAS, O ROBO, DESTRUCCIÓN, ACCESO NO AUTORIZADO, ALTERACIÓN, PÉRDIDA O USO DE CUALQUIER REGISTRO O DATOS, Y CUALQUIER OTRA PÉRDIDA TANGIBLE O INTANGIBLE. LOS USUARIOS DEL SITIO RECONOCEN ESPECÍFICAMENTE Y ACEPTAN QUE INSPIRA HEADHUNTING SUS AFILIADOS O PROVEEDORES NO SERÁN RESPONSABLES POR NINGUNA CONDUCTA DEFAMATORIA, OFENSIVA, ILEGAL O DE OTRA MANERA INAPROPIADA O OBJETIVA DE NINGÚN USUARIO DEL SITIO. LOS USUARIOS DEL ÚNICO Y EXCLUSIVO RECURSO DEL SITIO POR CUALQUIERA DE LAS RECLAMACIONES ANTERIORES O CUALQUIER DISPUTA CON INSPIRA HEADHUNTING ES DEJAR INMEDIATAMENTE EL USO DEL SITIO. LOS USUARIOS DEL SITIO Y INSPIRA HEADHUNTING ACUERDAN QUE CUALQUIER CAUSA DE ACCIÓN DERIVADA O RELACIONADA CON EL SITIO DEBE COMENZAR DENTRO DE SEIS MESES (6) MESES DESPUÉS DE LA CAUSA DE ACCIÓN O ACRUTA LA CAUSA DE ACCIÓN. PORQUE ALGUNAS JURISDICCIONES NO PERMITEN LIMITACIONES DE LA DURACIÓN DE UNA GARANTÍA IMPLÍCITA, O LA EXCLUSIÓN O LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR DAÑOS CONSECUENTES O INCIDENTALS, TODA O UNA PARTE DE LAS LIMITACIONES ANTERIORES PUEDEN NO APLICARSE. LOS USUARIOS DEL SITIO Y INSPIRA HEADHUNTING ACUERDAN QUE CUALQUIER CAUSA DE ACCIÓN DERIVADA O RELACIONADA CON EL SITIO DEBE COMENZAR DENTRO DE SEIS MESES (6) MESES DESPUÉS DE LA CAUSA DE ACCIÓN ACUERDA O LA CAUSA DE ACCIÓN ES LIMITADA PERMANENTEMENTE. PORQUE ALGUNAS JURISDICCIONES NO PERMITEN LIMITACIONES DE LA DURACIÓN DE UNA GARANTÍA IMPLÍCITA, O LA EXCLUSIÓN O LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR DAÑOS CONSECUENTES O INCIDENTALS, TODA O UNA PARTE DE LAS LIMITACIONES ANTERIORES PUEDEN NO APLICARSE. LOS USUARIOS DEL SITIO Y INSPIRA HEADHUNTING ACUERDAN QUE CUALQUIER CAUSA DE ACCIÓN DERIVADA O RELACIONADA CON EL SITIO DEBE COMENZAR DENTRO DE SEIS MESES (6) MESES DESPUÉS DE LA CAUSA DE ACCIÓN ACUERDA O LA CAUSA DE ACCIÓN ES LIMITADA PERMANENTEMENTE. PORQUE ALGUNAS JURISDICCIONES NO PERMITEN LIMITACIONES DE LA DURACIÓN DE UNA GARANTÍA IMPLÍCITA, O LA EXCLUSIÓN O LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR DAÑOS CONSECUENTES O INCIDENTALS, TODA O UNA PARTE DE LAS LIMITACIONES ANTERIORES PUEDEN NO APLICARSE.

Indemnización

Los usuarios del Sitio acuerdan indemnizar, defender y eximir de responsabilidad a Inspira Headhunting y sus afiliados, y a sus funcionarios, directores, empleados, contratistas, agentes, licenciantes, proveedores de servicios, subcontratistas y proveedores, de y contra todas y cada una de las pérdidas, responsabilidades, gastos, daños y costos, incluidos honorarios razonables de abogados y costos judiciales, derivados o resultantes del uso del Sitio y cualquier violación de estos Términos de uso. Si se produce una interrupción técnica del Sitio o de los sistemas que lo respaldan debido a su acción o inacción, usted acepta ser responsable de todas y cada una de las pérdidas, responsabilidades, gastos, daños y costos, incluidos los honorarios razonables de abogados y los costos judiciales, derivados o resultante de esa interrupción. Inspira Headhunting se reserva el derecho, a su cargo,

Jurisdicción

El Sitio está controlado por Inspira Headhunting desde sus oficinas ubicadas en la Ciudad de México, por lo que el sitio ha sido diseñado para cumplir con las leyes mexicanas. Las leyes de la Ciudad de México rigen estos Términos de uso y uso del Sitio. Si se accede al Sitio desde una ubicación fuera de México, se hace bajo el exclusivo riesgo y discreción del Usuario con el entendimiento de que las leyes aplicables en una ubicación extranjera pueden no ser aplicables al Sitio. La aplicación y/o cualquier acción relacionada con la aplicación de estos Términos de uso se rigen por la jurisdicción de los tribunales ubicados en la Ciudad de México. Cualquier controversia o reclamo que surja de o esté relacionado con este Acuerdo, o el incumplimiento del mismo, se resolverá ante los juzgados y tribunales de la Ciudad de México, por lo que en el caso de que el Usuario tenga su domicilio fuera de México, Inspira Headhunting y el Usuario se someten, con renuncia expresa a cualquier otro fuero, a los juzgados y tribunales antes referidos.

Acuerdo completo

Estos Términos de uso junto con las políticas publicadas o las reglas de operación constituyen la comprensión total de Inspira Headhunting y los Usuarios y reemplaza cualquier comunicación y propuesta previa o contemporánea, ya sea oral o escrita, entre las partes con respecto al Sitio.

Divisibilidad

Si alguna disposición de estos Términos de uso es ilegal, nula o inaplicable, las disposiciones restantes de seguirán vigentes.

No Cesión

Usted y las personas que representa no pueden ceder este acuerdo o los derechos y obligaciones bajo este acuerdo sin el consentimiento previo por escrito de Inspira Headhunting, que puede ser retenido a discreción de Inspira Headhunting. Inspira Headhunting puede asignar este acuerdo y sus derechos y obligaciones bajo este acuerdo sin su consentimiento o el consentimiento de cualquier persona que usted represente.

Cómo contactarnos

Las preguntas o comentarios sobre estos Términos de uso o el Sitio pueden dirigirse a info@inspiraheadhunting.com

Gracias por visitar nuestro sitio.